

**UCHWAŁA NR IX/66/2019  
RADY GMINY MIELEC**

z dnia 19 września 2019 r.

**w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a oraz i art. 91d, pkt.1 ustawy Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

**Rada Gminy Mielec uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr XXIX/155/2009 Rady Gminy Mielec z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mielec.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielec i dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec.

**§ 4.**

Projekt niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół Gminy Mielec.

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
GMINY

**BOGDAN CYGAN**

**Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec.**

**Rozdział .**

**I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1.**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- a) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Mielec,
- b) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Mielec,
- c) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół oraz zespół szkolno-przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec,
- d) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole o której mowa w pkt. c
- e) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt.2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- f) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, ( t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- g) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 2.**

Regulamin określa wysokość, stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- f) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.**

Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) Udokumentowane osiągnięcia uczniów (z uwzględnieniem warunków organizacyjnych i uzdolnień uczniów): w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, turniejach, zawodach sportowych, przedsięwzięciach artystycznych na szczeblu co najmniej gminnym.
- 2) Prowadzenie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz innych organizacji uczniowskich działających w szkole, w tym organizacji harcerskich.
- 3) Inicjowanie i stałe prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych, prowadzenie lekcji i zajęć pozalekcyjnych otwartych, koleżeńskich dla innych nauczycieli, rodziców i zaproszonych uczestników społeczności lokalnej.

- 4) Organizowanie wycieczek szkolnych, zielonych lub białych szkół.
- 5) Pozyskiwanie rodziców do współpracy na rzecz szkoły.
- 6) Organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz współdziałanie w organizacji uroczystości środowiskowych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań.
- 7) Organizowanie konkursów przedmiotowych wiedzy, festiwali muzyki, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych w sposób przyczyniający się do promocji szkoły w środowisku.
- 8) Prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz, realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
- 9) Wdrażanie i realizowanie dodatkowych programów profilaktycznych, prozdrowotnych z uczniami, prowadzenie skutecznych zadań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 10) Pełnienie funkcji administratora strony internetowej szkoły, dziennika elektronicznego, kroniki szkoły, protokolanta Rady Pedagogicznej, wykonywanie dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez przełożonego w sposób umożliwiający czytelny system przepływu informacji wpływający na rozwój uczniów i jakość pracy szkoły.
- 11) Wdrażanie innowacji pedagogicznych: programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub innych nowatorskich rozwiązań skutkujących nabywaniem kompetencji kluczowych przez uczniów.
- 12) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną.
- 13) Współpraca z instytucjami pozaszkolnymi oraz jednostkami działającymi na rzecz uczniów, podejmowanie wymiernych działań zmierzających do pozyskania pozabudżetowych środków finansowych w tym skuteczne aplikowanie w programach służących rozwojowi uczniów i szkoły.
- 14) Praca w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych oraz nieodpłatna praca w komisjach powołanych przez Wójta.
- 15) Aktywna praca w zespołach przedmiotowych oraz zadaniowych (opracowanie materiałów, przygotowanie testów, sprawdzanie i analiza prac, sprawdzianów, próbnych badań kompetencji, przeprowadzanie ewaluacji wewnętrznej). Bieżąca prezentacja efektów i wyników podejmowanych działań.

#### **§ 4.**

1. Określa się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, który wykaże:
  - a) spełnienie od 1 do 3 z podanych szczegółowych warunków o których mowa w §3 w wysokości 100,00 zł,
  - b) spełnienie od 4 do 6 z podanych szczegółowych warunków o których mowa §3 w wysokości 150,00 zł,
  - c) spełnienie od 7 do 10 z podanych szczegółowych warunków o których mowa §3 w wysokości 250,00 zł
  - d) spełnienie od 11 do 15 z podanych szczegółowych warunków o których mowa §3 w wysokości 280,00 zł
2. Wykaz spełnionych szczegółowych warunków, nauczyciel przedkłada do aprobaty przełożonemu w terminie do 25 września 2019 roku, a następne wykazy do 31 stycznia i do 20 sierpnia każdego następnego roku.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcznie w okresach od 01.09. do 28.02/29.02. i od dnia 01.03. do 31.08. w formie pisemnej z uzasadnieniem.

### **Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 5.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz aktach wykonawczych wydanych na jej podstawie.

**Rozdział 4.**  
**Dodatek funkcyjny**

**§ 6.**

1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, nauczyciela któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy lub opiekuna stażu oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczne stawki w zł	
		od	do
1	1) Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów	1 200,00 zł	1 500,00 zł
	b) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 250 uczniów	1 500,00 zł	1 700,00 zł
	c) dyrektor szkoły powyżej 250 uczniów	1 700,00 zł	1 900,00 zł
2) Wicedyrektor	900,00 zł	1 000,00 zł	
2	Wychowawca klasy, (bez względu na ilość sprawowanych funkcji):		
	a) wychowawca klasy do 18 uczniów	300,00 zł	
	b) wychowawca klasy od 19 do 25 uczniów	320,00 zł	
	c) wychowawca klasy powyżej 25 uczniów	340,00 zł	
3	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:		
	a) do 15 uczniów	200,00 zł	
	b) od 16 uczniów	300,00 zł	
4	Opiekun stażu (jeden stażysta)	70,00 zł z każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły, efektywność funkcjonowania oraz warunki demograficzne, geograficzne oraz społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

## **Rozdział 5.** **Dodatek za warunki pracy**

### **§ 7.**

1. Nauczycielom na poszczególnych stopnia awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:
  - a) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10 %,
  - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10%
  - c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 10 %stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:
  - a) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt b i c regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.
5. O przyznaniu dodatku właściwy organ poinformuje nauczyciela w formie pisemnej.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu, na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział 6.** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 8.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w §8 ust. 1 rozporządzenia ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym na dany rok szkolny.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §8 ust. 1. rozporządzenia.
7. Wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 9.**

1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:
  - a) nagroda organu prowadzącego w wysokości od 2 500,00 zł do 3 000,00 zł
  - b) nagroda dyrektora w wysokości od 1 500,00 zł do 2 000,00 zł
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.
3. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.