

UCHWAŁA NR
RADY GMINY MIELEC

z dnia 2019r.

uchwała w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a oraz i art. 91d, pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730)

Rada Gminy Mielec
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXIX/155/2009 Rady Gminy Mielec z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mielec.

§ 3

Wykonanie uchwały powierz się Wójtowi Gminy Mielec i dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec.

§ 4

Projekt niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół Gminy Mielec.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

Rozdział

I

Postanowienia wstępne

§1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Mielec,
- b) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Mielec,
- c) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół oraz zespół szkolno-przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec,
- d) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole o której mowa w ppkt. c
- e) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt.2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- f) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- g) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

§2.

2. Regulamin określa wysokość, stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- f) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§3.

1. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) Udokumentowane osiągnięcia uczniów (z uwzględnieniem warunków organizacyjnych i uzdolnień uczniów): dydaktyczne, w konkursach, turniejach, zawodach sportowych, na szczeblu co najmniej gminnym.
- 2) Prowadzenie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole.
- 3) Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych.
- 4) Organizowanie wycieczek szkolnych, zielonych lub białych szkół.
- 5) Praca w niepłatnych komisjach powołanych przez Wójta.
- 6) Organizowanie imprez i uroczystości szkolnych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań.
- 7) Organizowanie konkursów przedmiotowych wiedzy, festiwali muzyki, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych w sposób przyczyniający się do promocji szkoły w środowisku.
- 8) Prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz.
- 9) Wdrażanie i realizowanie dodatkowych programów profilaktycznych, prozdrowotnych z uczniami.
- 10) Pełnienie funkcji administratora strony internetowej szkoły, dziennika elektronicznego, kroniki szkoły, protokolanta Rady Pedagogicznej, wykonywanie dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez dyrektora.
- 11) Wprowadzanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły.
- 12) Organizowanie imprez o zasięgu gminnym, przyczyniających się do promocji Szkoły i Gminy w regionie.
- 13) Współpraca z instytucjami pozaszkolnymi.
- 14) Praca w komisjach egzaminacyjnych.
- 15) Aktywna praca w zespołach nauczycielskich.

§4.

1. Określa się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, który wykaże:
 - spełnienie od 1 do 3 z podanych szczegółowych warunków w wysokości 100,00 zł,
 - spełnienie od 4 do 6 z podanych szczegółowych warunków w wysokości 150,00 zł,
 - spełnienie od 7 do 11 z podanych szczegółowych warunków w wysokości 250,00 zł
 - spełnienie od 12 do 15 z podanych szczegółowych warunków w wysokości 280,00 zł.o których mowa §3 ust.1.
2. Wykaz spełnionych szczegółowych warunków, nauczyciel przedkłada do aprobaty przełożonemu w terminie do 25 września 2019 roku, a następne wykazy do 31 stycznia i do 20 sierpnia każdego następnego roku.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcznie w okresach od 01.09. do 28.02/29.02. i od dnia 01.03. do 31.08. w formie pisemnej z uzasadnieniem.

Rozdział III **Dodatek za wysługę lat**

§5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§6.

1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, nauczyciela któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy lub opiekuna stażu oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczne stawki w zł
1	1) Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów b) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 250 uczniów c) dyrektor szkoły powyżej 250 uczniów 2) Wicedyrektor	od 1200 do 1500,00 zł od 1500 do 1700,00 zł od 1700 do 1900,00 zł od 900 do 1000,00 zł
2	Wychowawca klasy, (bez względu na ilość sprawowanych funkcji): a) wychowawca klasy do 18 uczniów b) wychowawca klasy od 19 do 25 uczniów c) wychowawca klasy powyżej 25 uczniów	300,00 zł 320,00 zł 340,00 zł
3	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym: a) do 15 uczniów b) od 16 uczniów	200,00 zł 300,00 zł
4	Opiekun stażu (jeden stażysta)	70,00 zł z każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§7.

1. Nauczycielom na poszczególnych stopnia awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10 %,
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10%
- c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 10 %

stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9

rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w wysokości:
następującej

a) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 pkt. 1 ppkt b i c regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

5. O przyznaniu dodatku właściwy organ poinformuje nauczyciela w formie pisemnej.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu, na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w §8 pkt 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym na dany rok szkolny.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §8 pkt 1.
7. Wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w wysokości od 1 500,00 zł do 3 000,00 zł.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w pkt. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.
3. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym.